



## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- от 14 до 15 лет – не более 20 часов в неделю и не более 4 часов в день;
- от 15 до 16 лет – не более 25 часов в неделю и не более 5 часов в день;
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день.

## О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер заработной платы определяется по соглашению между тобой и работодателем и отражается в трудовом договоре. На размер заработной платы влияет количество отработанных часов.

Независимо от срока трудового договора зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца.

## ОБ ОТПУСКЕ

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное для тебя время года. При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, исчисленная пропорционально отработанному времени.

## ВАЖНО!

При приеме на работу работодатель не вправе устанавливать тебе испытательный срок, а также с тобой не может быть заключен договор о полной материальной ответственности.

## Министерство труда и социального развития Краснодарского края

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

### Управление труда

Отдел трудовых отношений  
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5  
тел./факс: +7 (861) 252-26-94

### телефон «горячей линии»

по трудовому законодательству:

**+7 (861) 252-33-15**

телефон «горячей линии»  
по вопросам социального обслуживания,  
занятости населения и действующих мер  
социальной поддержки:

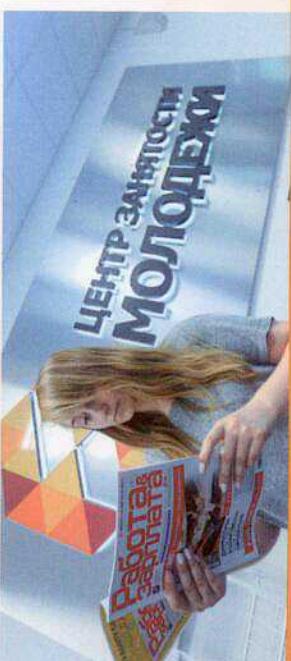
**8 800 250-55-03**



[www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)  
[www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)

# ТВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА, ПОДРОСТОК

г. Краснодар, 2022 г.



## **ВОЗРАСТ**

Ты можешь смело устраиваться на работу с 16 лет, а в некоторых случаях и раньше:

- с 15 лет для выполнения легкого труда, если ты получил или получаешь общее образование;
  - с 14 лет для работы в свободное от учебы время, если согласен один из родителей (попечитель) и орган опеки и попечительства;
  - до 14 лет – только в качестве творческого исполнителя произведений в организациях кинематографии, театральных и концертных организаций, цирках, СМИ.
- Наработу тебя примут только после предварительного обязательного медицинского осмотра, проведенного за счет работодателя.



## **ДО 18 ЛЕТ РАБОТАТЬ ЗАПРЕЩАЕТСЯ, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА:**

- в игорном бизнесе, в ночных клубах;
- связана с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- относится к подземным;
- выполняется вахтовым методом (когда место работы значительно удалено от места твоего постоянного проживания – находится в другом городе, регионе и т.п.);



## **ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ:**

- паспорт;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для учащихся в возрасте до 15 лет);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в случае отсутствия оформляется работодателем).

## **ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ**

Оформлением на работу занимается работодатель.

Он должен:



## **ЧТО ТАКОЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»**

Это письменное соглашение между тобой и работодателем. В нем указывается на какую работу (профессию, должность) ты принят, режим рабочего времени, размер оплаты труда и другие важные условия.

Трудовой договор обязательно составляется в двух экземплярах, на каждом должны стоять «живые» подписи работника и работодателя.

Внимательно прочитать трудовой договор (если ты с чем-либо не согласен, то следует обсудить это с работодателем);

2. вручить тебе один экземпляр подписанного трудового договора;
3. издать приказ о приеме тебя на работу книжку (если ты уже работал);
4. внести запись о приеме на работу в трудовую книжку (если ты уже работал);
5. сформировать в электронном виде основную информацию о твоей трудовой деятельности и представить ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.